

Рассмотрено
На заседании
Педагогического совета
Протокол № 1
от 29.08.2015 г.

Утверждаю
Директор школы
М.М.Нугаев
приказ № 1 от 29.08.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1.2. Положение об общем собрании трудового коллектива - "Положение", разработано на основе Закона "Об образовании РФ", Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава Старомостякской СОШ-МОУ.

1.2. **Общее собрание трудового коллектива** – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются: - осуществление самоуправленческих начал;

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

- развитие инициативы педагогической общественности;

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией школы.

Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка; - Конституцией Российской Федерации;
- Законом "Об образовании РФ";
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и Учредителей Образовательного учреждения;
- Уставом Образовательного учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора школы;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

2.2. Рассматривает вносимые Советом школы предложения об изменениях и дополнениях Устава Учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.